



Shanti Tamang (19) en su trabajo diario. Su marido trabaja en el extranjero. © Mokhamad Edliadi/CIFOR

## Empoderamiento económico de las mujeres: la pieza que falta en los planes y acciones para bajar emisiones de carbono

### Mensajes clave

- 1 Las mujeres están muy por detrás de los hombres en las medidas de empoderamiento económico. El progreso para cerrar la brecha se estancó en los últimos años y se retrasó durante la pandemia de Covid-19. El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 sobre la igualdad de género aún está lejos de cumplirse.
- 2 En el contexto de la crisis climática mundial, es imperativo cambiar las inversiones hacia la producción y el consumo con bajas emisiones de carbono. Existe el riesgo de que la búsqueda de transiciones bajas en carbono sin tener en cuenta el enfoque de género pueda ampliar aún más, en lugar de reducir, la brecha de género en el desarrollo.
- 3 Hay una carencia de estudios académicos que vinculen profunda y significativamente las sinergias potenciales entre el empoderamiento económico de las mujeres y las transiciones bajas en carbono a nivel nacional, regional y global.
- 4 Parte del trabajo integrador más emocionante y progresivo ha sido realizado por organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil (ONG y OSC) en proyectos e iniciativas. En ciertos lugares y programas de los sectores agrícola y forestal, la integración es más madura tanto en la teoría como en la práctica. Sin embargo, aún debe adoptarse de manera más amplia y profunda una verdadera combinación entre el empoderamiento económico de las mujeres y las transiciones bajas en carbono.
- 5 Se necesita con urgencia un mayor liderazgo gubernamental. Las diferentes vulnerabilidades de mujeres y hombres a los impactos del cambio climático están bastante bien documentadas, y sigue existiendo una necesidad apremiante de un financiamiento mayor y más eficaz para la adaptación. Sin embargo, las narrativas de políticas que vinculan a las mujeres y las oportunidades de mitigación del cambio climático están en gran parte ausentes. En este contexto de desarrollo bajo en carbono, las políticas públicas deben diseñarse intencionalmente para empoderar a las mujeres en su diversidad, satisfacer sus necesidades específicas, desarrollar sus talentos y garantizar que no se las excluya.
- 6 Un pequeño grupo de gobiernos, como Antigua y Barbuda, Nepal y la República de las Islas Marshall, están a la vanguardia en la expresión de visiones integradas. Es posible que necesiten recursos externos significativos para hacer sus visiones realidad. Otros gobiernos deberían seguir los pasos de estos países pioneros.

### Autoras

Mairi Dupar (CDKN, ODI) y  
Elizabeth Tan (ODI)

## Rol del programa GLOW

Un grupo de 12 proyectos de investigación del programa Igualdad de Género en un Mundo Bajo en Carbono (Gender Equality in a Low Carbon World; GLOW), financiado por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC, por sus siglas en inglés), está investigando cómo, en términos prácticos, las políticas e inversiones gubernamentales y comerciales pueden impulsar el empoderamiento económico de las mujeres durante la transición, o cómo se integran a procesos bajos en carbono en sectores específicos y en cadenas de valor en países de bajos y medianos ingresos (ver <https://glowprogramme.org>). Estos proyectos de investigación tienen el potencial de contribuir sustancialmente a las brechas en el pensamiento transdisciplinario descrito en este resumen.

La oportunidad para los proyectos GLOW radica no solo en informar la práctica a nivel local y nacional y en sectores. También radica en colaborar a través de las fronteras para sintetizar las implicaciones clave de los diversos hallazgos de proyectos y ensayos a pequeña escala sobre prácticas comerciales revisadas, y para informar metanarrativas globales y, en última instancia, inversiones a gran escala en transiciones económicas socialmente inclusivas y con perspectiva de género. Los investigadores

e investigadoras colaborarán entre 2022 y 2024 para identificar desafíos y oportunidades transversales para promover el empoderamiento económico de las mujeres y la acción climática de manera más integral en las políticas e inversiones bajas en carbono de los países. GLOW buscará explícitamente contribuir e influir en estas 'metanarrativas' a lo largo de toda la economía en países de bajos y medianos ingresos.

Un ejemplo de cómo la investigación-acción bajo GLOW está integrando el empoderamiento económico de las mujeres en todos los sectores en el contexto de la recuperación de Covid-19 es el proyecto 'Transición energética para el empoderamiento económico de las mujeres en la cadena de valor hortícola en Senegal y Guinea'. El proyecto tiene como objetivo mejorar el empoderamiento económico de las mujeres involucradas en la cadena de valor hortofrutícola, y lo hace vinculándose con el acceso a sistemas de energía limpia. Proporcionará evidencia de los beneficios del acceso y control de las mujeres a los sistemas de riego impulsados por energía solar. Esta evidencia informará las decisiones para el establecimiento de un marco regulatorio y políticas públicas para apoyar la adopción a gran escala de dichos sistemas. Para obtener más información sobre este y otros proyectos GLOW, visite: <https://glowprogramme.org>.



Proyecto de mujeres sobre seguridad alimentaria y bosques, Camerún. © CIFOR-ICRAF

## Contexto: La brecha de desarrollo y el empoderamiento económico de las mujeres

Muchos aspectos del progreso del desarrollo han retrocedido debido a múltiples impactos en los últimos años. A nivel mundial, estos incluyen los impactos en cascada de la pandemia de Covid-19 y las crisis de suministros derivadas de la guerra de Ucrania. Mientras tanto, los países experimentan fenómenos meteorológicos extremos cada vez más frecuentes con impactos tanto localizados como transfronterizos (IPCC, 2022a). Los avances en materia de igualdad de género se han visto particularmente retrasados.

Sólo algunas medidas del empoderamiento económico de las mujeres (ver cuadro 1) se miden de manera consistente en y entre países. Con respecto a la participación en el mercado laboral y los ingresos, el estatus de las mujeres ha retrocedido desde el estallido de la pandemia mundial en 2020, tanto en términos absolutos como en comparación con los hombres. Ha habido poca recuperación posterior para reducir esta brecha de género (Foro Económico Mundial, 2022; Naciones Unidas, 2022: 26, 28, 37).

### Recuadro 1: Definición del empoderamiento económico de las mujeres

No existe una definición única aceptada sobre el empoderamiento económico de las mujeres: “La cuestión de cómo medir el empoderamiento económico de las mujeres no es nueva ni está resuelta. El concepto en sí es complejo, multidimensional y sensible a la cultura y el contexto, lo que significa que es probable que su medición lo sea igualmente” (Dowie et al., en Grantham et al., eds., 2021; 6).

A efectos de la revisión literaria, los autores se centraron en los siguientes seis componentes del empoderamiento económico de las mujeres (que se muestran en negrita) que se identifican e investigan con mayor frecuencia en la literatura:

- ▶ **Participación en el mercado laboral:** ¿tienen las mujeres acceso equitativo y participación equitativa en los segmentos de economía baja en carbono de los mercados laborales?
- ▶ **Calidad del trabajo:** ¿el trabajo está bien remunerado (mejora los ingresos, los activos) y es seguro (confiable/estable)? ¿Incluye beneficios y protección social integral?
- ▶ **Desarrollo de habilidades:** ¿tienen las mujeres acceso equitativo y participación en capacitaciones como un camino hacia el empleo en trabajos compatibles con el clima y bajos en carbono?
- ▶ **Economía del cuidado:** ¿las transiciones económicas bajas en carbono evidencian cambios hacia una mayor igualdad en la distribución de la carga en la economía del cuidado y la compensación por el trabajo no remunerado?
- ▶ **Agencia:** ¿las transiciones económicas bajas en carbono proporcionan evidencia del fortalecimiento del poder de decisión de las mujeres, no solo sobre sus propios activos económicos, sino también sobre sus vidas y bienestar?
- ▶ **Recursos:** ¿se ofrece a las mujeres recursos equitativos para permitirles ingresar o continuar en vocaciones compatibles con el clima y bajas en emisiones de carbono, incluida la capacidad de superar las barreras legales, financieras y sociales para el empoderamiento económico?



Estudiantes de primer año de maestría en el African Center of Excellence. © Kelley Lynch/Banco Mundial Ruanda

## Recuadro 2: La conexión entre el empoderamiento de las mujeres y la acción climática

Las respuestas de las sociedades al cambio climático, incluida la mitigación del cambio climático, no solo tendrán consecuencias ambientales. Están intrínsecamente conectadas con la sostenibilidad social y económica, cambiando el acceso de las personas a los trabajos, los recursos y las opciones de vida (para ver ejemplos, consulte la página 8, a continuación). Por lo tanto, las medidas de mitigación climática pueden tener consecuencias para las relaciones de género y otras formas de igualdad social. El Acuerdo de París (UNFCCC, 2015) reconoce estas conexiones:

*“Enfatizando la relación intrínseca que tienen las acciones, respuestas e impactos del cambio climático con el acceso equitativo al desarrollo sostenible y la erradicación de la pobreza;*

*Teniendo en cuenta los imperativos de una transición justa de la fuerza laboral y la creación de trabajo decente y empleos de calidad de acuerdo con las prioridades de desarrollo definidas a nivel nacional;*

*Reconociendo que el cambio climático es una preocupación común de la humanidad. Las Partes deberán, al tomar medidas para abordar el cambio climático, respetar, promover y considerar sus respectivas obligaciones en materia de derechos humanos, el derecho a la salud, los derechos de los pueblos indígenas, las comunidades locales, migrantes, niñez, personas con discapacidad y personas en situaciones vulnerables y el derecho al desarrollo, así como la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la equidad intergeneracional” (UNFCCC, 2015; 3).*

## Sobre este estudio

CDKN revisó el grado en que el empoderamiento económico de las mujeres y las transiciones bajas en carbono están integradas en la teoría y en la práctica. Las preguntas centrales de la investigación fueron:

- ▶ ¿Hasta qué punto están integradas en la literatura las trayectorias bajas en carbono y el empoderamiento económico de las mujeres?
- ▶ ¿En qué medida las políticas de desarrollo bajo en carbono y su implementación están vinculadas al empoderamiento económico de las mujeres en las políticas y prácticas? ¿Cuál es la evidencia?

El estudio fue financiado por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC) de Canadá y tiene como objetivo informar al programa Igualdad de Género en un Mundo Bajo en Carbono (GLOW por sus siglas en inglés), 2021–2024 del IDRC. Se centró en la evidencia de países de bajos y medianos ingresos, que son el enfoque geográfico de GLOW.

Sobre la base de los hallazgos del estudio, este informe establece una agenda para las instituciones financieras internacionales, las agencias multilaterales, los gobiernos, las organizaciones no gubernamentales, las organizaciones de la sociedad civil, los financiadores de investigaciones y los investigadores para promover un desarrollo compatible con el clima y con mayor igualdad de género.

Al hacerlo, las sociedades pueden capitalizar las sinergias entre el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5: Igualdad de Género y el ODS 13: Acción por el Clima. Los vínculos claros entre estos ODS se describen explícitamente en el Acuerdo de París (ver recuadro 2).

### Recuadro 3: Mitigación del cambio climático y desarrollo bajo en carbono

La mitigación del cambio climático se refiere a las actividades que tienen como objetivo reducir o evitar las emisiones de gases de efecto invernadero, o secuestrar los gases de efecto invernadero en las plantas y los suelos. Estas incluyen, por ejemplo:

- ▶ descarbonización del sector energético en economías más avanzadas (en países de bajos ingresos esto se enfoca en brindar acceso a energía que tenga una huella ambiental baja);
- ▶ mejorar la eficiencia y reducir las emisiones en los procesos industriales y los sistemas de transporte; y
- ▶ gestionar el uso y los cambios en el uso de la tierra que almacenan y secuestran, en lugar de liberar, gases de efecto invernadero.

Los términos ‘desarrollo bajo en carbono’ y ‘transiciones hacia economías bajas en carbono’ se refieren a los procesos de transición de la economía global hacia emisiones netas de carbono cero para mediados del siglo XXI, para limitar el calentamiento y así evitar riesgos climáticos muy altos para el medio ambiente natural y las sociedades humanas.





## El empoderamiento económico de las mujeres en transiciones hacia economías bajas en carbono: lo que dice la literatura

La investigación sobre la teoría y la práctica del empoderamiento económico de las mujeres en transiciones bajas en carbono en toda la economía es escasa (ver el recuadro 3 para una definición de transiciones hacia economías bajas en carbono).

**Las narrativas de la economía verde**, que proliferaron antes de la firma del Acuerdo de París y desde entonces, se han propuesto para integrar las medidas de mitigación del cambio climático en las políticas públicas de toda la economía y en los códigos y prácticas del sector privado (por ejemplo, Gobierno del Reino Unido, 2006; Faye, 2012; GGGI et al, 2014). Estas han enmarcado las oportunidades para transiciones hacia economías bajas en carbono principalmente a nivel de país. Solo dan un tratamiento superficial a las preocupaciones y medidas específicas necesarias para que las mujeres y otros grupos desfavorecidos dentro de las sociedades se beneficien de dichas transiciones.

**Las narrativas de transición justa** han sido debatidas y promovidas por los movimientos laborales, en particular los trabajadores sindicalizados en el Norte global. Las voces dominantes en las narrativas de la política de “transición justa” fueron al principio trabajadores en industrias dependientes de combustibles

fósiles dominadas por hombres en Europa, América del Norte y Australia, por ejemplo, argumentando a favor de la compensación y la capacitación de los trabajadores del carbón y el petróleo (CSI, 2018; Climate Chance, u.d.<sup>1</sup>). En este marco, las voces de las mujeres líderes, trabajadoras rurales y del sector informal y en particular aquellos y aquellas en los países de bajos y medianos ingresos, apenas se escucharon.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha analizado, de manera más amplia, cuál podría ser el concepto de una “transición justa” hacia una economía baja en carbono, incluso en países de ingresos bajos y medianos (OIT, 2018). Ha hallado que “la mitigación del cambio climático podría reducir ligeramente la proporción de mujeres en el empleo total a menos que se tomen medidas para reducir la segregación ocupacional, ya que es probable que las ganancias de empleo asociadas con el escenario de 2°C creen puestos de trabajo en industrias actualmente dominadas por hombres (energías renovables, manufactura y construcción)” (OIT, 2018; 2). Aguilar (2021) destaca que, en América Latina, más del 80% de los nuevos empleos creados por la agenda de descarbonización estarán en sectores que actualmente están dominados por hombres; las mujeres no se beneficiarán de la creación de

1 Se puede acceder a la Declaración de Silesia sobre Solidaridad y Transición Justa de la Presidencia Polaca de la COP24 a través del sitio web de Climate Chance, siguiendo este enlace: <https://www.climate-chance.org/en/card/silesie-une-transition-juste-au-centre-de-toutes-les-attentions/> [Consultado el 1 de septiembre de 2022].

empleo a menos que se aborde esta segregación. Desafortunadamente, este importante análisis de los mercados laborales, hasta el momento, no ha logrado influir significativamente en las políticas globales y nacionales.

Apenas recientemente, grupos de académicos activistas (Atteridge et al., 2022; Atteridge y Strambo, 2020; AmWA, 2022) intentaron reformular la idea de las transiciones justas. Han impulsado los conocimientos de los grupos de trabajadores en el Sur global, a menudo mujeres, rurales y en el sector informal de las economías. Estos estudios recientes han resaltado las preocupaciones de trabajadores y trabajadoras que anteriormente estaban marginados del trabajo decente y merecen, como una cuestión de justicia, acceder a trabajos estables, seguros y bien remunerados a medida que las economías se reestructuran para alejarse de la dependencia de los combustibles fósiles y los usos de la tierra con altas emisiones. De hecho, este trabajo se enmarca como “justicia climática” en reconocimiento de que estos grupos marginados pueden experimentar impactos negativos desproporcionados del cambio climático, sin haber contribuido al problema (AmWA, 2022).

**Las narrativas de políticas centradas en sectores económicos específicos** han presentado, en algunos lugares, marcos analíticos sólidos para integrar el empoderamiento económico de las mujeres en transiciones bajas en carbono. Hay ejemplos de tal integración en la literatura del sector agrícola y forestal. Edmunds et al. (2013) presentan un marco programático basado en evidencia de que los proyectos forestales y agrícolas climáticamente inteligentes y sensibles al género pueden producir múltiples beneficios para la mitigación y adaptación al cambio climático, la seguridad alimentaria, la salud y la nutrición, el bienestar de las mujeres y su participación en la toma de decisiones. Oportunidades similares en las que todos ganan, se analizan en el informe del IPCC sobre el cambio climático y la tierra (IPCC, 2019: Capítulo 7, Cuadro 11; Dupar, 2019; 21–22). Las mujeres líderes del movimiento comunitario Cinturón Verde (Green Belt Movement) de Kenia, centrado en la plantación de árboles y la restauración ecológica, reconocieron la conexión entre sus objetivos ambientales de larga data y

la conciencia climática emergente y buscaron vincular las dos agendas (Aguilar, 2010: 177).

Por el contrario, la evidencia de los esquemas REDD+ (Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los bosques) mostró que cuando los formuladores de políticas o los administradores de programas priorizan la captura de carbono por encima de otros usos socioeconómicos de los bosques y las tierras agrícolas, las comunidades locales pueden perder el acceso a los recursos naturales y sus beneficios. Sin un diseño y una gestión cuidadosos, estos esquemas podrían dañar el bienestar y la resiliencia de las mujeres locales (Aguilar, 2009; Aguilar, 2010).

El desarrollo de marcos de empoderamiento económico de las mujeres y su aplicación en sectores de descarbonización como la energía, la industria y el transporte es aún relativamente emergente (ver Rojas, 2015; WEDO et al., 2013, Johnson et al., 2020).

En el sector de la energía, tanto en la teoría como en la práctica, durante mucho tiempo se ha enmarcado a las mujeres como importantes consumidoras de energía limpia en el contexto del hogar (véanse ejemplos en Aguilar, 2009; Dankelman, 2010; Aguilar et al., 2015). Desde mediados de la década de 2010, algunas agencias y redes han comenzado a enfatizar el potencial para el empoderamiento económico de las mujeres como productoras e ingenieras en el campo de la energía renovable, pero este potencial aún debe explorarse y documentarse más ampliamente (para ver ejemplos de mejores prácticas, consulte Brill, 2021; Rojas, 2015).

Cuando las mujeres son vistas no solo como consumidoras de tecnologías de energía limpia, sino también como productoras y comerciantes, pueden aumentar su bienestar económico, su confianza y su agencia (Brill, 2021; Dupar y Velasco, 2021). Los estudios también mostraron que cuando las mujeres fueron capacitadas como productoras y comerciantes en tecnologías bajas en carbono, produjeron un “efecto de modelo a seguir” significativo, alentando a otras mujeres a involucrarse (Brill, 2021). La evidencia del estudio de Brill sobre el programa Energizing Development en Tanzania, junto con la experiencia del programa Educating Nigerian Girls in New Enterprises (ENGINE) (Krishnan y Tesfaye, 2021) sugiere que los esquemas de tutoría de mujer a mujer diseñados intencionalmente podrían mejorar aún más el efecto positivo de la formación de mujeres en trabajos bajos en carbono.

Hay una base de evidencia relativamente sólida sobre las vulnerabilidades de las mujeres al cambio climático y sus roles en la adaptación desde la perspectiva de los medios de vida y el desarrollo económico (aunque con brechas notables, por ejemplo, de mujeres en comunidades de tierras secas). El hecho de que las amenazas climáticas afectan más a las personas social y socioeconómicamente marginadas está bien documentado. Las mujeres con vulnerabilidades que intersectan con edad, etnia, clase, estado civil y (dis)capacidad, pueden estar especialmente expuestas y más vulnerables a tales peligros (IPCC, 2022a; IPCC, 2019).

Es necesario que la investigación y las políticas se centren en las mujeres en el contexto del riesgo climático y la adaptación. Sin embargo, la brecha en el pensamiento y la práctica sobre los roles de las mujeres en las transiciones bajas en carbono es preocupante. Existe el riesgo de que las transiciones bajas en carbono en toda la economía sean ‘ciegas al género’, lo que podría reforzar los estereotipos existentes y las normas discriminatorias contra las mujeres (Dupar y Velasco, 2021: 8–9). También existe el riesgo de desarrollar productos y procesos bajos en carbono que excluyan o no beneficien a las mujeres y las niñas.

Las políticas climáticas pueden tener una tendencia a ser abordadas de manera tecnocrática y patriarcal excluyendo a las mujeres (Westholm y Arora-Jonsson, 2018). Bhusal et al., (2020) y Bhusal y Khatri (2020) describen cómo los primeros esfuerzos para implementar la agricultura climáticamente inteligente en Nepal se centraron en los hombres como usuarios arquetípicos de las mismas. Solo después de que se completaron las pruebas de campo, se adaptaron las tecnologías para que fueran más adecuadas físicamente para las mujeres y preferidas por ellas. Este cambio a una programación sensible al género fue vital, dado que los hombres han emigrado de muchos distritos rurales en busca de trabajo a otros lugares, haciendo que la mayoría de agricultores en estas áreas sean mujeres.



Mujeres del Grupo de Usuarios del Bosque Comunitario de Binayi recolectan lantana para abono verde. © Chandra Shekhar Karki/CIFOR



## El empoderamiento económico de las mujeres en las políticas bajas en carbono

Ciento noventa y tres países se han adherido a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El ODS 13, Acción por el Clima, está alineado con el Acuerdo de París, cuyas Partes se comprometen a limitar el calentamiento global por debajo de los 2°C y lo más cerca posible de los 1,5°C, mediante esfuerzos urgentes para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Los científicos han recomendado durante mucho tiempo el umbral de 1,5°C como un nivel de calentamiento más allá del cual los sistemas sociales y ambientales se enfrentan a riesgos de daño muy altos (IPCC, 2018; IPCC, 2022a). Esto requiere reducir las emisiones globales netas de carbono a cero para mediados de siglo y reducir drásticamente las emisiones de otros gases de efecto invernadero (IPCC, 2018; IPCC, 2021). Para lograr estas reducciones de emisiones, es necesario aumentar la inversión en actividades bajas en carbono y de regeneración y restauración ambiental (inversión 'verde') y disminuir rápidamente la inversión en actividades de alta emisión que dependen de los combustibles fósiles (inversión 'marrón') (UNFCCC, 2015, Artículo 2.1c; IPCC, 2018; IPCC, 2022b).

### El desafío de integración

Cumplir sinérgicamente los múltiples ODS es un desafío de implementación conocido (Risse, 2016). Cuando se trata de Igualdad de Género (ODS 5) y Acción por el Clima (ODS 13), se necesita un tipo de integración dual: integración de los enfoques de género y de bajas emisiones de carbono en el desarrollo económico en general; e integración de cada uno de ellos (género y bajas emisiones de carbono) con el otro.

En políticas, la integración es generalmente pobre, aunque hay algunos avances. El 40% de las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC en inglés) presentadas por los países a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) en 2015–16 mencionaron "género" (UICN, 2021). Cuando se presentó la segunda ronda de NDC en 2020–21, el 78 % mencionó "género" (UICN, 2021:).



Una mujer corta hierba de limón para destilarla en aceite esencial.  
Chandra Shekhar Karki/CIFOR

El progreso hasta la fecha se atribuye, en parte, a la existencia del Programa de Trabajo de Lima sobre Género y su Plan de Acción de Género (2014), el Programa de Trabajo de Lima Mejorado (2019) y los esfuerzos constantes de las ONG y las OSC para que los gobiernos rindan cuentas respecto a sus objetivos (ver cuadro 4).

### Países de alta ambición

Un estudio exhaustivo realizado por CARE Internacional (2020–2021) calificó la ambición de las NDC de los países en cuanto a mitigación del cambio climático, así como en cuanto a igualdad de género. Los autores encontraron que, entre los países de ingresos bajos y medianos, Nepal y la República de las Islas Marshall son pioneros en la integración de metas altamente ambiciosas de igualdad de género y mitigación (véanse los recuadros 5 y 6). Sus compromisos políticos de vanguardia los colocan en la categoría de "modelo a seguir".

El presente estudio valida los hallazgos de CARE y también identifica la NDC de Antigua y Barbuda como un ejemplo (ver cuadro 7; el plan de Antigua y Barbuda se publicó en diciembre de 2021, después del estudio de CARE). Otros países tienen aún camino por recorrer.

La ambición de estos tres países tanto en la igualdad de género como en la acción de mitigación excede la integración de estos temas en la investigación académica. Observamos que la política del mundo real está por delante de la investigación.

Los países pioneros necesitarán financiamiento, transferencia de tecnología y fortalecimiento de capacidades para hacer realidad sus visiones sobre el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género en transiciones hacia economías bajas en carbono.

Un informe de síntesis de los logros de género en las NDC realizado por la Secretaría de la CMNUCC (CMNUCC, 2022) encontró que incluso cuando existe una gran voluntad política, a menudo se carece de los medios de implementación.

#### Recuadro 4: Establecimiento de estándares internacionales: El Programa de Trabajo de Lima Mejorado

Un ancla para las políticas climáticas con equidad de género es la versión mejorada del Programa de Trabajo de Lima sobre el Género y su Plan de Acción sobre el Género (2019–2024), que se basó en el programa de trabajo y el plan de acción anteriores acordados en Lima en 2014. Los instrumentos mejorados fueron adoptados por las Partes del Acuerdo de París con la intención de “integrar las consideraciones de género en todas las actividades relacionadas con la adaptación, la mitigación y los medios de implementación asociados (financiamiento, desarrollo y transferencia de tecnología, y creación de capacidad), así como la toma de decisiones en la implementación de políticas climáticas (UNFCCC, 2017). La Secretaría de la CMNUCC considera que la versión mejorada del Programa de Trabajo de Lima y el Plan de Acción

de Género influyeron en el aumento del número de NDC nuevas y actualizadas que integran el género (CMNUCC, 2022: 5).

Los esfuerzos persistentes de las Organizaciones Observadoras y sus redes, como la Organización de Mujeres para el Medio Ambiente y el Desarrollo (WEDO, por sus siglas en inglés) y la Alianza Global de Género y Clima (GGCA<sup>2</sup>, por sus siglas en inglés) fueron fundamentales en la creación del Programa de Trabajo de Lima original en 2014, así como su programa sucesor. Estas redes No Gubernamentales de la Sociedad Civil también han jugado un papel clave en el escrutinio de las políticas internacionales y los flujos de inversión, y en el mantenimiento de los llamados a incorporar una perspectiva de género más sólida en los planes y acciones climáticas de los países (Aguilar et al., 2015).

#### Recuadro 5: Nepal busca fomentar el liderazgo climático de mujeres y grupos marginados

Aunque es un país menos desarrollado con emisiones per cápita diminutas según los estándares globales, la NDC climática mejorada de Nepal tiene una gran ambición de mitigación del cambio climático. El país presenta planes para evitar las emisiones de gases de efecto invernadero dando a su población acceso a una gama de fuentes de energía bajas en carbono, desde energía hidroeléctrica, solar y eólica, y biogás, e invirtiendo en infraestructura para vehículos eléctricos. En los sectores de agricultura, silvicultura y uso de la tierra, Nepal tiene objetivos claros para fortalecer la gestión de los recursos ricos en carbono por parte de las mujeres y otros grupos marginados, pero también para lograr beneficios equitativos del desarrollo sostenible. Los objetivos incluyen:

- ▶ “Los bosques bajo manejo comunitario comprenderán al menos el 60% del área forestal de Nepal; los comités de gestión tendrán un 50 % de representación de mujeres y una representación proporcional de *dalits* (intocables) y pueblos indígenas en puestos clave.

- ▶ Para 2030, tener mecanismos y estructuras institucionales establecidos y provisión adecuada de presupuesto para garantizar salvaguardas sociales y ambientales, incluido el consentimiento libre, previo e informado (CLPI); tenencia forestal y acceso a financiación y tecnología para las comunidades locales, las mujeres y los pueblos indígenas.
- ▶ Garantizar beneficios justos y equitativos (de carbono y no carbono) de la gestión forestal sostenible, la gestión de cuencas hidrográficas y la conservación de la biodiversidad entre las comunidades locales, las mujeres y los pueblos indígenas” (Gobierno de Nepal, 2020: 5).

El gobierno se compromete con un Plan de acción para integrar el género y la inclusión social en la implementación de la NDC para 2030, declarando explícitamente que tiene la intención de permitir el liderazgo climático de mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y otros grupos marginados (Gobierno de Nepal, 2020:).

## Recuadro 6: Los derechos humanos, incluidos los derechos de las mujeres, son fundamentales para los planes climáticos de las Islas Marshall

La segunda NDC de la República de las Islas Marshall (2018) establece un camino para que el pequeño estado insular en desarrollo alcance cero emisiones netas de gases de efecto invernadero para 2050 y lo haga de una manera que considere el estado y el bienestar de mujeres, hombres y jóvenes en cada etapa.

En una sección sustantiva del plan titulada 'Género y derechos humanos', el gobierno afirma que "las consideraciones sociales, incluidos los impactos diferenciados del cambio climático y las iniciativas de respuesta sobre mujeres, hombres y jóvenes, deben integrarse sistemáticamente en todas las políticas sobre cambio climático,

planificación e implementación" (Gobierno de la RIM, 2018: 15–16).

Así, las Islas Marshall articulan un punto crítico que muchos otros planes climáticos nacionales han pasado por alto: las "iniciativas de respuesta", es decir, la forma en que las sociedades deciden abordar las causas fundamentales y las consecuencias del cambio climático, pueden tener efectos sociales significativos.

Para garantizar que las respuestas al cambio climático no causen daño inadvertidamente a ningún grupo de personas, se debe utilizar una perspectiva de derechos humanos para enmarcar y guiar las acciones climáticas.

## Recuadro 7: La NDC de Antigua y Barbuda destaca la igualdad de género en los planes de acción climática

Antigua y Barbuda, un pequeño estado insular en el Caribe Oriental, publicó su Contribución Determinada a Nivel Nacional actualizada en septiembre de 2021. La NDC dedica una subsección específica al género como un "área de objetivos adicionales" desde su NDC inicial en 2015. Las 'mujeres' son mencionadas 37 veces en el documento. El prólogo de la NDC enfatiza "... políticas adecuadas para garantizar un crecimiento sostenible y socialmente inclusivo para todos los ciudadanos, particularmente las mujeres" y la construcción de "... los planes de acción climática se centran en desarrollar la capacidad empresarial de las mujeres, los jóvenes y las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME)" (Gobierno de Antigua y Barbuda, 2021; 7, 9).

Una de las áreas objetivo de la NDC exige explícitamente "... un enfoque inclusivo y sensible al género para la transición energética con un enfoque especial en la participación plena de las mujeres en la nueva economía ..." (ibíd., 11). El país se compromete a alcanzar el ODS 5 (Igualdad de género) "promoviendo un desarrollo bajo en carbono donde se reconozcan y valoren las contribuciones de hombres y mujeres a la mitigación y adaptación

al cambio climático, se reduzcan las desigualdades de género existentes y se promuevan oportunidades para el empoderamiento efectivo de las mujeres" (ibíd., 15).

Para lograr esto, el plan exige políticas diferenciadas y sensibles al género y acceso a recursos, que incluyen:

- ▶ El 100 % de los hogares encabezados por mujeres han eliminado todas las barreras para acceder a sistemas de almacenamiento y generación de energía renovable de respaldo (es decir, 20 000 hogares), un aumento del 20 % en el número de empresas dirigidas por mujeres que implementan intervenciones de adaptación y energía renovable;
- ▶ El 100 % de las empresas y organizaciones comunitarias que apoyan a las mujeres en su recuperación posterior a un evento climático extremo son identificadas y reciben apoyo en sus esfuerzos para facilitar la capacidad de las mujeres para reanudar el trabajo/los medios de subsistencia; y
- ▶ Desarrollar un enfoque sensible al género para la transición justa de los hombres en los sectores de energía y construcción (línea de base: actualmente el empleo en estos sectores es aproximadamente 95% masculino).

## Las políticas de recuperación posteriores al 2020 son débiles respecto al clima y al género

La pandemia de Covid retrasó el progreso en el empoderamiento económico de las mujeres y estancó la acción de mitigación del cambio climático. A pesar de una reducción temporal de las emisiones de gases de efecto invernadero en el punto álgido de los confinamientos, estas reducciones no se mantuvieron (IEA, 2022).

Además, con pocas honrosas excepciones, como los países pioneros mencionados aquí, las políticas de estabilización y recuperación económica de los gobiernos generalmente han retrocedido en términos de sus ambiciones “verdes” y de igualdad de género (Vivid Economics, u.d.).

Las declaraciones de política de instituciones multilaterales como el Fondo Monetario Internacional (FMI), encargadas de brindar apoyo fiscal a las economías afectadas de bajos y medianos ingresos, en ocasiones han destacado la prerrogativa de las recuperaciones de Covid-19 socialmente inclusivas, sensibles al género y verdes, pero no han conectado estas intenciones de manera integrada (Georgieva y Shah, 2020; Georgieva et al., 2022; ver falta de menciones de género en FMI, 2022). Las ambiciones de género y bajas emisiones de carbono se han presentado de forma aislada; mientras que la experiencia fundamentada en comunidades y países demuestra que las dos esferas de actividad e impacto están integralmente conectadas.

## Hallazgos y recomendaciones

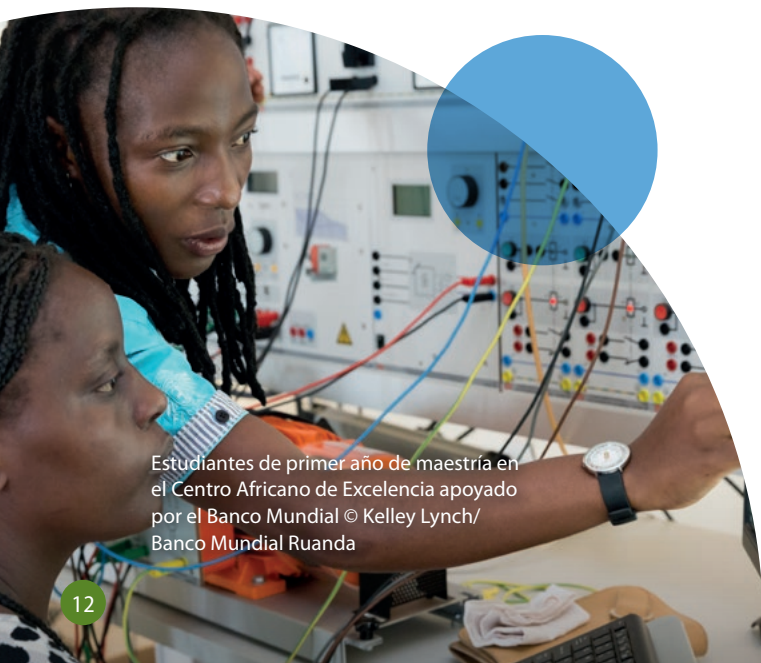
Algunos proyectos piloto e iniciativas sectoriales han integrado el empoderamiento económico de las mujeres y la acción de mitigación del cambio climático, en la teoría y la práctica. Estos han sido encabezados principalmente por actores no gubernamentales y de la sociedad civil. Los ejemplos más maduros se encuentran en los sectores agrícola y forestal.

La acción sectorial cuenta mucho. Sin embargo, también es importante contar con narrativas de todo el gobierno y de toda la economía en torno

a la integración del empoderamiento económico de las mujeres en las transiciones hacia economías bajas en carbono, a fin de impulsar una mayor inversión, supervisión y rendición de cuentas.

Algunos gobiernos han elaborado políticas integradoras vanguardistas en este sentido. Antigua y Barbuda, Nepal y la República de las Islas Marshall tienen NDC sobresalientes, que colocan la igualdad de género en el centro de las transiciones económicas y parecen estar muy por delante de la literatura académica sobre este tema.

Debe haber cambios en la literatura, el debate y la investigación de políticas internacionales más amplios, para orientar el consenso internacional, la acción y la inversión para seguir los pasos de los países y programas pioneros. Será particularmente importante que las instituciones financieras de desarrollo dejen de tratar la igualdad de género y la mitigación del cambio climático de forma aislada y reconozcan y adopten las sinergias entre el empoderamiento económico de las mujeres y las transiciones hacia economías bajas en carbono.



Estudiantes de primer año de maestría en el Centro Africano de Excelencia apoyado por el Banco Mundial © Kelley Lynch/Banco Mundial Ruanda

## Referencias

- Aguilar, L. (2009). *Training manual on gender and climate change*. Gland, Suiza: IUCN, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD y Global Gender and Climate Alliance – GGCA. <https://iucn.org/id/node/11951>
- Aguilar, L. (2010). 'Establishing the linkages between gender and climate change adaptation and mitigation'; 173–193; en Dankelman, I. Ed. *Gender and climate change: An introduction*. Abingdon, Oxon: Earthscan.
- Aguilar, L. (2021). *Prácticas promisorias que promueven la igualdad de género y la autonomía de las mujeres en la respuesta al cambio climático en América Latina y el Caribe*. Santiago de Chile: CEPAL – La Comisión Económica para América Latina. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/47270>
- Aguilar, L., Granat, M. y Owren, C. (2015). *Roots for the future: The landscape and way forward on gender and climate change*. Washington, DC: IUCN y GGCA.
- Akina Mama Wa Afrika (AmWA) (2022). *Intersectional Feminist Climate Justice Guide*. Kampala: Akina Mama Wa Afrika y Voices for Climate Justice.
- Atteridge, A. y Strambo, C. (2020). *Seven principles to realize a just transition to a low-carbon economy*. SEI policy report. Stockholm: Stockholm Environment Institute. <https://www.sei.org/publications/seven-principles-to-realize-a-just-transition-to-a-low-carbon-economy/>
- Atteridge, A. S. et al. (2022). *Exploring just transition in the Global South*. Berlín: Climate Strategies. <https://climatestrategies.org/projects/south-to-south-just-transitions/>
- Bhusal, A., Sherpa, L. y Khatri, L. (2020). *Essential: Climate-smart agriculture takes off, thanks to 'women-friendly' tools and a gender-smart approach*. Ciudad del Cabo: CDKN. <https://cdkn.org/resource/essential-climate-smart-agriculture-takes-off-thanks-to-women-friendly-tools-and-a-gender-smart-approach>
- Bhusal, A. y Khatri, L. (2020). 'Strengthening local capacities for climate-smart agriculture: Insights from Nepal' [blog]. Ciudad del Cabo: CDKN. <https://cdkn.org/story/climate-smart-agriculture-nepal>
- Brill, I. (2021). 'Energising Development (EnDev) Tanzania'; 42–47; en Dupar, M. and Velasco, P. *Advancing gender equality and climate action: A practical guide to setting targets and monitoring progress*. Ciudad del Cabo: CDKN. <https://www.cdkn.org/genderequality>
- CARE International (diciembre 2020; actualizado junio 2021). 'Report card: Where is gender equality in national climate plans?' Sitio web y pdfs descargables <https://careclimatechange.org/score-card-ndcs-gender-equality/> [Accedido 5 septiembre 2022].
- Climate Chance (u.d.) 'Silesia: A much-needed 'just transition' away from coal.' Sitio web y pdfs descargables <https://www.climate-chance.org/en/card/silesie-une-transition-juste-au-centre-de-toutes-les-attentions/> [Accedido 1 septiembre 2022].
- Dankelman, I. (2010), *Gender and climate change*. Abingdon, Oxon: Earthscan.
- Dowie, G., de Haan, A., Laszlo, S., y Grantham, K. (2021) 'Introduction: The Growth and Economic Opportunities for Women Programme'; 1–10; in Grantham, K., Dowie, G. y de Haan, A. *Women's economic empowerment: Insights from Africa and South Asia*. Londres: Routledge. <https://www.routledge.com/Womens-Economic-Empowerment-Insights-from-Africa-and-South-Asia/Grantham-Dowie-Haan/p/book/9780367694791>
- Dupar (2019). *The IPCC's climate change and land report: What's in it for ... Africa, Asia, Latin America?* [Serie]. Ciudad del Cabo: CDKN. <https://www.cdkn.org/landreport>
- Dupar, M. y Velasco, P. (2021). *Advancing gender equality and climate action: A practical guide to setting targets and monitoring progress*. Ciudad del Cabo: CDKN. <https://www.cdkn.org/genderequality>

Edmunds, D., Sasser, J. y Wollenberg, E. (2013). *A gender strategy for pro-poor climate change mitigation*. CCAFS Working Paper No. 36. CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS). Copenhagen, Denmark: CCAFS. Disponible en línea en: [www.ccafs.cgiar.org](http://www.ccafs.cgiar.org)

Faye, M. et al. (2012). *Inclusive green growth: The pathway to sustainable development*. Washington, DC: World Bank. <https://elibrary.worldbank.org/doi/abs/10.1596/978-0-8213-9551-6>

Georgieva, K., Sayeh, A. y Sahay, R. (2022). 'How to close gender gaps and grow the global economy'. [blog del FMI]. Washington, DC: FMI. <https://blogs.imf.org/2022/09/08/how-to-close-gender-gaps-and-grow-the-global-economy/>

Georgieva, K. y Shah, R. (2020). 'How governments can create a green, job-rich global recovery'. [blog del FMI]. Washington, DC: FMI. <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2020/12/04/blog-how-governments-can-create-a-green-job-rich-global-recovery>

GGGI – Global Green Growth Institute, ECF – European Climate Foundation, CDKN – Climate and Development Knowledge Network (2014). *Green growth in practice: Lessons from country experiences*. Seoul, Berlín y Londres: GGGI, ECF y CDKN. <https://www.gov.uk/research-for-development-outputs/green-growth-in-practice-lessons-from-country-experiences-full-report>

Gobierno de Antigua y Barbuda – Department of Environment Ministry of Health, Wellness and the Environment (December 2021). *Updated Nationally Determined Contribution*. St John's: Government of Antigua and Barbuda. <https://unfccc.int/NDCREG> (Buscar: 'Active') [Accedido 1 agosto 2022].

Gobierno de Nepal (2020). *Second Nationally Determined Contribution*. Kathmandu: Government of Nepal. <https://unfccc.int/NDCREG> (Buscar: 'Active') [Accedido 1 septiembre 2022].

Gobierno de la República de las Islas Marshall (noviembre 2018). *Nationally Determined Contribution*. Majuro: Government of the Republic of the Marshall Islands. <https://unfccc.int/NDCREG> (Buscar 'Archived items') [Accedido 1 septiembre 2022].

Gobierno del Reino Unido, Tesoro de Su Majestad (2006). *The Economics of climate change: The Stern Review*. Londres: Gobierno del Reino Unido. <https://www.lse.ac.uk/GranthamInstitute/publication/the-economics-of-climate-change-the-stern-review/>

Agencia Internacional de Energía – AIE (2022). 'Emissions rebounded to their highest level in history in 2021' [artículo web]. Viena: IEA. <https://www.iea.org/news/global-co2-emissions-rebounded-to-their-highest-level-in-history-in-2021> [Accedido 1 septiembre 2022].

ILO (2018). *World Employment Social Outlook 2018: Greening with Jobs*. Geneva: International Labour Organization. [https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS\\_628654/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_628654/lang--en/index.htm)

Fondo Monetario Internacional – FMI. (abril 2022). 'A greener labor market: Employment, policies, and economic transformation, Chapter 3', en *World Economic Outlook*. Washington, DC: FMI. <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2022/04/19/world-economic-outlook-april-2022>

International Trade Unions Congress – ITUC (3 diciembre 2018). 'Unions support Solidarity and Silesia just transition' [web article]. <https://www.ituc-csi.org/unions-support-solidarity-and-just> [Accedido 1 septiembre 2022].

IPCC (2018). *Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty*. Masson-Delmotte, V., Zhai, P., Pörtner, H-O., Roberts, D., Skea, J. et al. (Eds.). Cambridge, RU y Nueva York: Cambridge University Press. <https://www.ipcc.ch/sr15>

IPCC (2019). *Climate Change and Land: An IPCC Special Report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems*. Shukla, P. R., Skea, J., Buendia Calvo, E., Masson-Delmotte, V., Pörtner, H-O. et al. (Eds.). Cambridge, RU y Nueva York: Cambridge University Press <http://www.ipcc.ch/srcl>



Estudiantes de primer año de maestría en el African Center of Excellence in the Internet of Things.  
© Kelley Lynch/World Bank



© Charlie Pye-Smith/The World Agroforestry Centre

IPCC (2021). 'Summary for policymakers'. In: *Climate Change 2021: The Physical Science Basis. Contribution of Working Group I to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*. Masson-Delmotte, V., Zhai, P., Pirani, A., Connors, S. L., Péan, C. et al. (Eds.). Cambridge, UK y Nueva York: Cambridge University Press. <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/>

IPCC (2022a). *Climate Change 2022: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Contribution of Working Group II to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*. Pörtner, H-O., Roberts, D. C., Tignor, R. M., Poloczanska, E.S., Mintenbeck, K. et al. (Eds.). Cambridge, RU y Nueva York: Cambridge University Press. <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/>

IPCC (2022b). *Climate Change 2022: Mitigation of Climate Change. Contribution of Working Group III to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*. Shukla, P. R., Skea, J., Slade, R., Al Khourdajie, A., Van Diemen, R. et al. (Eds.). Cambridge, RU y Nueva York: Cambridge University Press. <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg3/>

IUCN (2021). *Gender and national climate planning: Gender integration in the revised Nationally Determined Contributions*. Gland, Switzerland: IUCN. <https://genderandenvironment.org/gender-and-ndcs-2021/>

Johnson, O., Yi-Chen Han, J., Knight, A., Mortensen, S., Thazin Aung, M. et al. (2020). 'Intersectionality and energy transitions: A review of gender, social equity and low-carbon energy.' *Energy Research & Social Science*, 70 (101774) ISSN 2214-6296, <https://doi.org/10.1016/j.erss.2020.101774>

Krishnan, V. y Tesfaye, B. (2021). 'Educating Nigerian Girls in New Enterprises (ENGINE)'; 58–67; in Dupar, M. and Velasco, P. (2021). *Advancing gender equality and climate action*. Ciudad del Cabo: Climate and Development Knowledge Network. <https://www.cdkn.org/genderequality>

Risse, N. (February 2016). *Implementing the 2030 Agenda and its SDGs: Where to start?* Ginebra: IISD. <https://sdg.iisd.org/commentary/policy-briefs/implementing-the-2030-agenda-and-its-sdgs-where-to-start/>

Rojas, A. (2015). 'Gender and Energy Access in the context of Scaling-Up Renewable Energy Program (SREP)'. Documento de debate no publicado para el Ministerio de Asuntos Exteriores y Fondos de Inversión Climática de los Países Bajos.

Naciones Unidas (2022). *Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022*. Nueva York: Naciones Unidas. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/>

CMNUCC (2015). *El Acuerdo de París*. Bonn: CMNUCC. <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/the-paris-agreement>

CMNUCC (2017). *The Enhanced Lima Work Programme on Gender and its Gender Action Plan*. Bonn: CMNUCC. <https://unfccc.int/topics/gender/workstreams/the-enhanced-lima-work-programme-on-gender>

CMNUCC (2022). *Implementation of the activities contained in the gender action plan, areas for improvement and further work to be undertaken*. Bonn: CMNUCC. [https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sbi2022\\_8.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sbi2022_8.pdf)

Vivid Economics (u.d.). *Greenness of Stimulus Index* [artículo web]. <https://www.vivideconomics.com/casestudy/greenness-for-stimulus-index/> [Accedido 1 septiembre 2022].

Women's Environment and Development Organization – WEDO, Global Gender and Climate Alliance – GGCA and Energeia (2013). *Exposing Gender Gaps in Financing Climate Change Mitigation – and Proposing Solutions*. Londres: CDKN. <https://wedo.org/exposing-gender-gaps-in-financing-climate-change-mitigation/>

Westholm L. y Arora-Jonsson S. (2018). 'What room for politics and change in global climate governance? Addressing gender in co-benefits and safeguards.' *Environmental Politics*, 27:5, 917–938, <https://doi.org/10.1080/09644016.2018.1479115>

Foro Económico Mundial (2022). *Informe mundial sobre la brecha de género*. Ginebra: FEM. <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022>

## Sobre GLOW

---

GLOW: Gender Equality in a Low Carbon World (Igualdad de Género en un Mundo Bajo en Carbono), 2022–24, es un programa de tres años financiado por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC) de Canadá. Apoya la investigación sobre soluciones prometedoras dirigidas por mujeres para economías verdes y acción climática.

Se seleccionaron doce proyectos de investigación-acción después de una convocatoria abierta y competitiva, en función de su relevancia para los desafíos locales y

planes claros para influir en las políticas y acciones. Los proyectos de investigación abarcan 17 países del sur y sureste de Asia, Medio Oriente y África del Norte, África subsahariana y América Central y del Sur. Están explorando innovaciones para el empoderamiento económico de las mujeres y la acción climática en agricultura, silvicultura, restauración de tierras y turismo. Los proyectos están dirigidos por expertos y expertas en investigación locales, que trabajan mano a mano con las personas que pueden implementar soluciones. Por favor visite: <https://glowprogramme.org>

## Sobre CDKN

---

CDKN: Climate and Development Knowledge Network (La Alianza Clima y Desarrollo) trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas más afectadas por el cambio climático, incluidas las mujeres y las niñas. Lo hace combinando conocimientos, investigación y servicios de asesoramiento en apoyo a los procesos gestionados localmente. CDKN trabaja en asociación con tomadores de

decisiones en los sectores público, privado y no gubernamental, a nivel nacional, regional y mundial. Desde 2018, CDKN es dirigido por SouthSouthNorth (SSN) con sede en Sudáfrica, trabajando en estrecha colaboración con sus socios Fundación Futuro Latinoamericano (FFLA) en Quito e ICLEI South Asia en Delhi, así como con ODI en Londres. Por favor visite: <https://www.cdkn.org>

## Reconocimientos

---

Las autoras agradecen de manera especial a Arjan de Haan de IDRC, y también a Maria Jose Pacha, Bedoshruti Sadhukhan y Gabriela Villamarín de CDKN por sus comentarios sustantivos sobre los borradores de este informe. La responsabilidad final de su contenido recae en las autoras.

### Diseño y maquetación:

Ink Design Publishing Solutions, Ciudad del Cabo



Financiado por:



### Descargo de responsabilidad.

Este trabajo se llevó a cabo con la ayuda de una subvención del International Development Research Centre, Ottawa, Canadá, como parte del Programa Igualdad de Género en un Mundo Bajo en Carbono (GLOW). Las opiniones expresadas en este documento no representan necesariamente las del IDRC o su Junta de Gobernadores, ni las de las entidades que administran CDKN y GLOW.